**INFORME N° \_\_\_\_\_\_\_\_\_-2018-II.EE……./CORA-IE**

**A : PROF. DAVID GROGORIO CORNEJO MAMANI**

 **DIRECTOR DE LA UGEL PUNO**

**ASUNTO : Proceso de Racionalización 2018 – Personal Administrativo D.Leg. 276**

**REFERENCIA : D.S. Nº 005-2011-ED**

**FECHA : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Tengo el agrado de dirigirme a Ud., con la finalidad de informar sobre los resultados del Proceso de Racionalización 2018 de Personal Administrativo comprendido en la D. Leg. Nº 276, llevado a cabo en el presente año, en el ámbito de la Institución Educativa ………………………………….que tiene como Característica: POLIDOCENTE COMPLETO, modalidad Educativa:

II.EE :\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

CÓDIGO MODULAR :\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ZONA : URBANA / RURAL

Cuyo detalle es el siguiente:

1. **ANTECEDENTES:**
	1. Mediante D.S. Nº 005-2011-ED, se aprueban las normas para el proceso de racionalización de plazas de personal docente y administrativo en las Instituciones Educativas Públicas de Educación Básica y Técnico Productiva”.
	2. Que, en mérito del D.S. Nº 005-2011-ED, el Director de la II.EE. ……………………mediante RD. N° \_\_\_\_\_2018-PUNO, conformó la Comisión de Racionalización CORA –IE.
	3. Que mediante Acta de reunión, celebrada el 19/03/2018 se conformó la Comisión de Racionalización de la Institución Educativa CORA II.EE.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
2. **DE LA EVALUACIÓN Y RACIONALIZACIÓN DE PLAZAS:**

Actualmente, según las Nóminas Oficiales de Matrícula, existe una población estudiantil de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_estudiantes, distribuidos en \_\_\_\_ secciones, en promedio 280 estudiantes.

La Institución Educativa cuenta con un total de \_\_\_\_\_ plazas. Las cuales se detallan en el siguiente cuadro:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| DENOMINACIÓN | CONDICIÓN | TOTAL |
| Nombrado | Contratado |
| Directivo |  |  |  |
| Jerárquico |  |  |  |
| Docente |  |  |  |
| Auxiliar de Educación |  |  |  |
| Técnicos |  |  |  |
| Funcionario |  |  |  |
| Profesional |  |  |  |
| Profesional de la Salud |  |  |  |
| Total |  |  |  |

1. **CONCLUSIÓN:**

Como Conclusión general los miembros de la CORA IE., fundamentamos técnicamente los siguientes puntos:

1. **EXCEDENTES:**

Como resultado del proceso de evaluación y racionalización de plazas 2018 de personal administrativo, se determinan el total de plazas administrativas excedentes, especificando si son plazas nombradas o plazas vacante, presentándolas en un cuadro de resumen.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| CÓD.PLAZA | PERSONAL ADMINISTRATIVO | CONDICION | CARGO | MOTIVO |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

Actualmente no existe excedencia de plazas de docente y/o administrativas.

1. **REQUERIMIENTO DE PLAZAS:**

Presentar las necesidades de plazas administrativas, debidamente sustentadas:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| CARGO | J.L. | MOTIVO |
| Trabajador de Servicio | 40 Hrs. | Incremento de Alumnos |
|  |  |  |

Es cuanto informamos a usted, para su conocimiento y fines consiguientes.

Atentamente,