**RESOLUCIÓN DIRECTORAL N° \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-2019-CETPRO ACORA**

Visto el Acta de asamblea de la comunidad educativa de CETPRO/CEBA/CEBE \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, para la elección de los integrantes que conforman la Comisión de Racionalización de la Institución Educativa (CORA-IE);

**CONSIDERANDO:**

Que, la Ley N° 28044, Ley General de Educación, en su artículo 90 establece que, la eficiencia en el gasto en educación implica elaborar, ejecutar y evaluar el Proyecto Educativo Institucional, el Plan Anual, el Presupuesto Funcional y los costos por alumno, así como la adecuada racionalización de los recursos humanos que implica su distribución y ubicación en el territorio conforme a las necesidades del servicio educativo.

Que, de acuerdo con el artículo 74 de la Ley N° 29944, Ley de la Reforma Magisterial, la racionalización de plazas en las II.EE. públicas es un proceso permanente, obligatorio y prioritario orientado a optimizar l asignación de plazas docentes en función de las necesidades reales y verificadas del servicio educativo;

De conformidad a la R.M. N° 721-2018-MINEDU que aprueba las “ Normas para el Proceso de Racionalización de Plazas de Personal Directivo, Jerárquico, Docente y Auxiliar de Educación en las Instituciones Educativas Públicas de Educación Básica y Técnico Productiva”

**SE RESUELVE:**

**Artículo 1°.-** Autorizar y Reconocer a la Comisión de Racionalización CORA para el Año 2019, en el CETPRO/CEBA/CEBE\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, integrando por las siguiente

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| NOMBRES Y APELLIDOS | DN | CARGO | MODALIDAD O FORMA EDUCATIVA | CARGO CORA I.E. |
| JULIO FERNANDEZ SEGURA | 01308254 | DIRECTOR IE | CETPRO | PRESIDENTE |
| FERNANDO TORRES PONCE | 02120124 | PROFESOR | CETPRO | MIEMBRO |
| GUTIÉRREZ RAMOS, JUAN | 01211212 | PROFESOR | CETPRO | MIEMBRO |

**Artículo 2°.-** Remitir un ejemplar de la presente Resolución Directoral Institucional a la Unidad de Gestión Educativa Local Puno, para su conocimiento y demás fines.

 REGISTRESE Y COMUNIQUESE

 --------------------------------------------

 JULIO FERNANDEZ SEGURA

 DIRECTOR

**INFORME N° \_\_\_\_\_\_\_\_\_-2018-CETPRO\_\_\_\_\_\_\_\_\_/CORA-IE**

**A : PROF. DAVID GROGORIO CORNEJO MAMANI**

 **DIRECTOR DE LA UGEL PUNO**

**ASUNTO : Proceso de Racionalización 2019**

**REFERENCIA : R.S.G. N° 1825-2014-MINEDU**

**FECHA :**

Tengo el agrado de dirigirme a Ud., con la finalidad de informar sobre los resultados del Proceso de Racionalización, llevado a cabo en el presente año, en el CETPRO\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_que tiene como Característica: POLIDOCENTE COMPLETO Y MULTIGRADO, modalidad Educativa:

CETPRO :\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

CÓDIGO MODULAR :\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ZONA : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Cuyo detalle es el siguiente:

1. **ANTECEDENTES:**
	1. Mediante R.M. N° 721-2018-MINEDU, se aprueban las normas para el proceso de racionalización de plazas de personal directivo, jerárquico, docente, y auxiliares de educación en las Instituciones Educativas Públicas de Educación Básica y Técnico Productiva.
	2. Que, en mérito a la R.M. N° 721-2018-MINEDU, el Director del CETPRO \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_mediante RD. N° \_\_\_\_\_2019-PUNO, conformó la Comisión de Racionalización CORA –IE.
	3. Que mediante Acta de reunión, celebrada el 19/03/2019 se conformó la Comisión de Racionalización de la Institución Educativa CORA IE- CETPRO \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
2. **DE LA EVALUACIÓN Y RACIONALIZACIÓN DE PLAZAS:**

Actualmente, según las Nóminas Oficiales de Matrícula, existe una población estudiantil de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_estudiantes, distribuidos en 10 Opciones Ocupacionales y 3 Especialidades, en promedio 600 estudiantes.

La Institución Educativa cuenta con un total de 15 plazas. Las cuales se detallan en el siguiente cuadro:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| DENOMINACIÓN | CONDICIÓN | TOTAL |
| Nombrado | Contratado |
| Directivo |  |  |  |
| Jerárquico |  |  |  |
| Docente |  |  |  |
| Auxiliar de Educación |  |  |  |
| Técnicos |  |  |  |
| Funcionario |  |  |  |
| Profesional |  |  |  |
| Profesional de la Salud |  |  |  |
| Total |  |  |  |

1. **CONCLUSIÓN:**

Como Conclusión general los miembros de la CORA IE., fundamentamos técnicamente los siguientes puntos:

1. **EXCEDENTES:**

Como resultado del proceso de evaluación y racionalización de plazas 2019, se determinan el total de plazas docentes excedentes, especificando si son plazas nombradas o plazas vacante, presentándolas en un cuadro de resumen.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| CÓD.PLAZA | PERSONAL DOCENTE | CONDICION | CARGO | MOTIVO |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

Actualmente no existe excedencia de plazas de docente y/o administrativas.

1. **REQUERIMIENTO DE PLAZAS:**

Presentar las necesidades de plazas de docentes, debidamente sustentadas:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| CARGO | OPCION OCUPACIONAL/ESPECIALIDAD | MOTIVO |
| Docente | Peluquería | Incremento de Alumnos |
|  |  |  |

1. **PERSONAL DOCENTE SIN AULA A CARGO:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| COD. PLAZA |  | DNI | SERV. PUBLICO | MOTIVO |
|  |  |  |  | Docente de Aula de Innovación Pedagógica (AIP) |
|  |  |  |  |  |

Es cuanto informamos a usted, para su conocimiento y fines consiguientes.

Atentamente,