

ANEXO N° 04

CRITERIOS PARA LA ETAPA DE EVALUACION

**DE ESPECIALISTA EN INFRAESTRUCTURA, ESPECIALISTA EN ABASTECIMIENTO Y
ESPECIALISTA EN RECURSOS HUMANOS**

SEGÚN RVM. N° 009-2021-MINEDU

EVALUACIONES	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
1.EVALUACION CURRICULAR	31	60
a) Formación académica		20
b) Experiencia General		16
c) Experiencia Especifica		14
d). Cursos o estudios de especialización		10
Puntuación total de la evaluación de hoja de vida		
2. ENTREVISTA PERSONAL	22	40
a) Conocimientos para el puesto y/o cargo		20
b) Habilidades o competencias		20
Puntaje total de la evaluación Entrevista Personal		
PUNTAJE TOTAL DE POSTULANTE	52	100

El puntaje aprobatorio será el mínimo establecido.



J. Rojas
CPCC. Javier Apaza Rojas
DIRECTOR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO II
JEFE DEL ÁREA DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA UGEL-PUNO



Apun
Abog. Luciano Felipe Apun Mamani
ESPECIALISTA EN PERSONAL
UGEL - PUNO



Velazco
Ing. Paul Ignacio Velazco
JEFE DEL ÁREA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL